



Republika e Kosovës
Republika Kosova-Republic of Kosovo
Qeveria - Vlada - Government

*Ministria e Financave, Punës dhe Transfereve – Ministarstvo za Finansije, Rada i Transfera – Ministry of Finance,
Labour and Transfers*

REPUBLIKA E KOSOVËS/REPUBLIKA KOSOVA/REPUBLIC OF KOSOVO Qeveria e Kosovës / Vlada Kosova / Government of Kosovo Ministria e Financave / Ministarstvo za Finansije Ministry of Finance Arkiva - Arhiva - Archive	
Njësisë Org. Org. Jedin. Org. Unit	01/02
Nr. Prot. Br. Prot. Prot. No.	2522-1/2025
Nr. i faqeve Broj stranica No. pages	7
Hyrëse	
Data Datum Date	28.02.25
PRISHTINË/A	

Nr. 60-1/2025
Datë:

Në mbështetje të nenit 11 të Ligjit Nr. 08/L-117 për Qeverinë e Republikës së Kosovës, si dhe bazuar në nenet 29 dhe 30 të Ligjit Nr. 06/L-113 për Organizimin dhe Funksonimin e Administratës Shtetërore dhe Agjencive të Pavarura, si dhe në pajtim me nenin 7 paragrafi 7 nën-paragrafi 7.1 të Rregullores QRK) Nr. 12/2023 Mbi Sistemin e Menaxhimit të Performancës për Agjencitë në kuadër të Administratës Shtetërore, Njësia Përgjegjëse për Monitorimin dhe Mbikëqyrjen e Punës të Agjencive Ekzekutive në MFPT nxjerr këtë:

V E N D I M

1. Miratohet Plani Vjetor i Performancës për vitin 2025 për Agjencinë e Punësimit të Republikës së Kosovës.
2. Vendimi hyn në fuqi ditën e nënshkrimit.

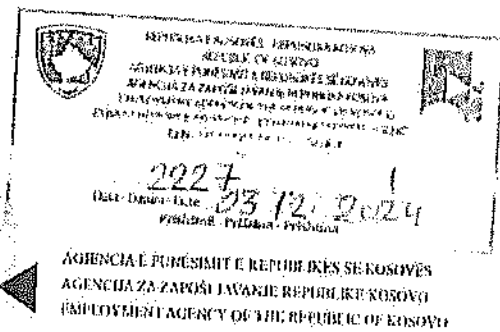
Njësia Përgjegjëse
Agon Dobruna, Zv/Ministër në MFPT, Kryesues
Ylber Aliu, Udhëheqës i Divizionit të Politikave të Punësimit, Anëtar
Xhevat Simnica, Menaxher i Prokurimit, Anëtar

Vendimi i dërgohet:

- Kabineti Ministrit;
- Zyrës së Sekretarit të Përgjithshëm;
- Njësia Përgjegjëse e Agjencive Ekzekutive të MFPT-së.
- Arkivit të MFPT-së.



Republika e Kosovës
Republika Kosova - Republic of Kosovo
Qeveria - Vlada - Government
Ministria e Financave, Punës dhe Transferëve
Ministristvo Finansija, Rada i Transfera
Ministry of Finance, Labour and Transfers



DATE/A:	03.12.2024
REFERENC-Ë:	
PËR/ZA/TO:	Z. Agon Dobruna, Zv. Minister i Financave, Punës dhe Transferëve Kryesues i grupit punues për Hartimin e Planit të Performancës së Agjencive në MFPT
CC:	
PËRMES/PREKO/THROUGH:	
NGA/OD/FROM:	Nysret Koca, Drejtor i Përgjithshëm i Agjencisë së Punësimit (APRK) 03.12.2024
TEMA/SUBJEKAT/SUBJECT:	Planit Vjetor i Performancës 2025 - APRK

I nderuar Zv. Ministër,

Bazuar në Neni 6 të Rregullore (QRK) nr. 12/2023 mbi Sistemin e Menaxhimit të Performancës për agjencitë në kuadër të administratës shtetërore, gjeni të bashkangjitur Planin Vjetor të Performancës 2025 për Agjencinë e Punësimit të Republikës së Kosovës (APRK).

Dokumenti në fjalë përmbanë, pjesën hyrëse, vizionin, misionin, objektivat kryesore me përshkrim, treguesit e arritjes së objektivave dhe forma tabelare e aktivitetëve.



Republika e Kosovës
Republika Kosovo - Republic of Kosovo
Qeveria - Vlada - Government
Ministria e Transfereve, Punëve të Jashtme dhe
Ministria e Punëve të Jashtme
Ministry of Foreign Affairs, Labour and Transfers



AGJENCIA E PUNËSIMIT E REPUBLIKES SË KOSOVËS
AGENCIJA ZA ZAPOŠLJAVANJE REPUBLIKE KOSOVO
EMPLOYMENT AGENCY OF THE REPUBLIC OF KOSOVO

PLANI VJETOR I PËRFORMANCËS TË AGJENCISË SË PUNËSIMIT

Prishtinë, Nëntor 2024

Agjencia e Punësimit e Republikës së Kosovës (tutje me akronimin APRK) është institucion ekzekutiv i pavarur në kuadër Ministrisë e Financave, Punës dhe Transfereve. Agjencia ka detyrë kryesore administrimin e tregut të punës dhe zbatimin e politikave të punësimit dhe aftësimit profesional në vend.

APRK ndër të tjera ka objektiva kyç, përmirësimin e cilësisë dhe efikasitetit të shërbimeve publike të punësimit, modernizimin dhe reformimin e shërbimeve të punësimit dhe aftësimit profesional, zgjerimin e mbulueshmërisë së shërbimeve dhe rritjen e efikasitetit të masave aktive dhe analizave për tregun e punës.

Agjencia ofron shërbime të punësimit dhe aftësimit profesional për personat e papunë, punëkërkuessit, punëdhënësit dhe shtetasit e huaj që kanë për qëllim punësimin në Kosovë.

Aktivitetet e APRK-së përfshijnë koordinimin dhe monitorimin e masave aktive të tregut të punës, si dhe hartimin e kurrikulave, materialeve mësimore dhe procedurave të vlerësimit sipas Kornizës Kombëtare të Kualifikimeve.

Një tjetër qëllim i rëndësishëm i APRK-së është identifikimi i nevojave për trajnim dhe avancim të stafit për të përmirësuar cilësinë e shërbimeve që ofrohen.

Agjencia është institucioni kryesor dhe kompetent i mandatuar për administrimin e tregut të punës gjegjësisht punësimit dhe aftësimit profesional, me synimin për të kontribuar në realizimin e objektivave qeveritare dhe strategjive kombëtare të punësimit.

Vizioni dhe Misioni i Agjencisë së Punësimit

Vizioni:

Agjencia e Punësimit është ofrues publik i shërbimeve të punësimit, që ka për qëllim administrimin e tregut të punës duke ofruar shërbime cilësore në fushën e punësimit dhe aftësimit profesional.

Misioni:

Ulja e inaktivitetit, rritja e punësimit, zhvillimi i shkathëtsive në përputhje me kërkesat e tregut të punës dhe administrimi më i mirë i tregut të punës.

Objektivat:

1. Avancimi dhe zgjerimi i ofrimit të shërbimeve të punësimit, masave aktive dhe mobilitetit në tregun e punës;
2. Ofrimi i shërbimeve cilësore të aftësimit profesional në përputhje me kërkesat e tregut të punës;
3. Avansimi i sistemit dixhital të shërbimeve informative të punësimit, krahas përmirësimit të infrastrukturës fizike për ZQ/APRK, ZP dhe QAP;
4. Ngritja e kapaciteteve profesionale dhe zhvillimi i burimeve njerëzore.

Objekti i 1:

Avancimi dhe zgjerimi i ofrimit të shërbimeve të punësimit, masave aktive dhe mobilitetit në tregun e punës

Për të realizuar këtë objektiv APRK ka planifikuar një seri veprimesh të rëndësishme për të përmirësuar dhe zgjeruar shërbimet e saj. Disa nga hapat kryesorë për arritjen e këtij objekti përfshijnë:

1. **Rishikimi i udhëzuesve për shërbimet e punësimit dhe migracionit:** Agjencia do të rishikojë dhe përmirësojë udhëzuesit ekzistues për ofrimin e shërbimeve të punësimit dhe të hartoj udhëzuesit e ri të shërbimeve të migracionit për çështje punësimi, për t'u siguruar që ato përputhen me zhvillimet e fundit në tregun e punës dhe kërkesat e klientëve.
2. **Zhvillimi i udhëzuesve për procedurat standarde të operimit (PSO):** Do të zhvillohen udhëzues të rinj për procedurat standarde të operimit për shërbime të veçanta, duke siguruar që çdo shërbim i ofruar të jetë i qartë dhe i strukturuar, për përmirësuar efikasitetin dhe cilësinë e shërbimeve.
3. **Ofrimi i shërbimeve të punësimit:** Agjencia do të vazhdojë të ofrojë një gamë të gjerë shërbimesh për individët dhe punëdhënësit, duke përfshirë:

- o **Regjistrim:** Pjesëmarrësit do të mund të regjistrohen për të përfituar nga mundësitë e punësimit.
- o **Profilizim:** Vlerësimi i aftësive dhe interesave të individëve për të ofruar mundësi pune që i përshtaten nevojave dhe mundësive të tregut.
- o **Këshillime në punësim:** Përdorimi i shërbimeve të këshillimit për t'i ndihmuar individët në orientimin dhe zhvillimin e karrierës së tyre.
- o **Orientim në karrierë:** Ndihmë për individët që duan të zhvillojnë një rrugë karriere të qartë dhe të përshtatshme.
- o **Referime në aftësim profesional:** Referimi në Qendrat e Aftësimit Profesional i kandidatve për mundësi trajnimi dhe aftësimi profesional për t'u kualifikuar për pozita të ndryshme pune.
- o **Shërbime të migrimit në punësim:** Ofrimi i ndihmës për individët që kërkojnë mundësi për punë jashtë vendit, si dhe mbështetje për ata që vijnë në Kosovë për punë.
- o **Ndërmjetësim në punësim të rregullt dhe MATP:** Sigurimi i mundësive për punësim të rregullt dhe shërbime për masat aktive të tregut të punës (MATP), për të mbështetur punësimin afatgjatë.

Në këtë mënyrë, APRK synon të përmirësojë cilësinë dhe efikasitetin e shërbimeve të saj dhe të mundësojë një mobilitet më të madh në tregun e punës, duke u fokusuar në nevojat specifike të klientëve të saj dhe duke mbështetur zhvillimin e aftësive dhe karrierës së individëve.

Treguesit e arritjes së objektivit:

- 1.1. Hartimi i Udhëzuesit Operacional për ofrimin e shërbimeve të punësimit i ri-dizajnuar (K2-K4);
- 1.2. Numri i të papunëve të regjistruar që përfitojnë nga këshillimi për punësim 22,000 persona (K1-K4);
- 1.3. Numri i të papunëve të regjistruar që përfitojnë nga këshillimi për karrierë 22,000 persona (K1-K4);
- 1.4. Numri i të papunëve që ndërmjetësohen në skema tjera të punësimit përmes platformave online 4,400 persona (K1-K4);
- 1.5. Numri i të papunëve që ndërmjetësohen në punësim të rregullt 2200 persona (K1-K4);
- 1.6. Numri i të papunëve që ndërmjetësohen në MATP 2200 persona (K1-K4);
- 1.7. Hartimi i Udhëzuesit për shërbime të migracionit për çështje punësimit për shtetasit e huaj 30,60 dhe 90 ditë dhe konfirmim të Lejeve të Punës me qëllim të punësimit nga DSHAM;
- 1.8. Leje pune afatshkurtyr të lëshuara për shtetasit e huaj 240- leje pune (K1-K4);
- 1.9. Numri i përfituesve Lejona "me status të punësuar 8,800 lejona (K1-K4)
- 1.10. Numri i të papunëve të referuar në QAP 2280 persona (K1-K4)

Objektivi 2:

Ofrimi i shërbimeve cilësore të aftësimit profesional në përputhje me kërkesat e tregut të punës.

Ky objektivi ka për qëllim zgjerimin dhe përmirësimin e shërbimeve të aftësimit profesional, duke i përputhur ato me kërkesat e tregut të punës. Kjo do të realizohet duke ofruar mundësi për punëkërkuessit dhe të papunët, përmes Qendrave të Aftësimit Profesional. Disa nga veprimet kryesore për arritjen e këtij objektivi përfshijnë:

1. **Zgjerimi i shërbimeve të aftësimit profesional:** Do të ofrohen më shumë mundësi për trajnime dhe zhvillim të shkathësive në fusha që janë kërkesë e tregut të punës. Kjo do të sigurojë që kandidatët të jenë të aftë dhe të përgatitur për pozitat që kërkohen në sektorët e ndryshëm.
2. **Harmonizimi me kërkesat e tregut të punës:** Shërbimet e aftësimit do të përditësohen dhe përshtaten për të përmbushur nevojat specifike të tregut të punës. Kjo përfshin identifikimin e mundësive dhe sektorëve që kanë rritje dhe zhvillim të shpejtë, për t'u siguruar që të papunët dhe punëkërkuessit janë të gatshëm për t'u punësuar.
3. **Ofrimi i shërbimeve cilësore për punëkërkuessit dhe të papunët:** Përmes Qendrave të Aftësimit Profesional, do të ofrohen shërbime cilësore dhe të strukturuar, duke siguruar që kandidatët të zhvillojnë aftësitë e nevojshme për t'u integruar në tregun e punës. Kjo përfshin trajnime të avancuara dhe praktika që do të mundësojnë rritjen e punësimit për kandidatët e papunë dhe punëkërkuessit.
4. **Rritja e bashkëpunimit me sektorin privat:** Për të siguruar që aftësimi profesional të jetë në përputhje me kërkesat e tregut të punës, do të zhvillohet një bashkëpunim më i ngushtë me sektorin privat dhe punëdhënësit. Ky bashkëpunim do të mundësojë ofrimin e trajnimeve që janë të kërkuara dhe të dobishme për tregun e punës.
5. **Përmirësimi i infrastrukturës së Qendrave të Aftësimit Profesional:** Do të përmirësohet infrastruktura e Qendrave të Aftësimit Profesional për të ofruar mundësi më të mira mësimi dhe zhvillimi të aftësive/shkathësive praktike. Kjo do të përfshijë teknologji moderne dhe mjedise mësimore të përshtatshme që do të ndihmojnë pjesëmarrësit të zhvillojnë aftësi të nevojshme për punësim.

Kjo qasje synon të mundësojë zhvillimin e forcave punëtore që janë të kualifikuara dhe të gatshme për të përballuar sfidat e tregut të punës, duke siguruar që shërbimet e aftësimit profesional të jenë në përputhje të plotë me kërkesat e industrisë dhe të kontribuojnë në zvogëlimin e papunësisë dhe rritjen e mundësive të punësimit.

Treguesit e arritjes se objektivit:

- 2.1. Përfshitja e të papunëve dhe punëkërkuessve në aftësim profesional (K1-K4);
- 2.2. Hapja e procedurave të prokurimit dhe përzgjedhja e trajnerëve për rifunksionlizimin e profileve/punëtorive (K1-K3);
- 2.3. Hartimi i kurrikulave për profesionet e reja dhe rifreskimi i kurrikulave ekzistuese në përputhje me standardet e profesionit (K2-K4);
- 2.4. Përgatitja e dokumenteve dhe aplikimi në Autoritetin Kombëtar të Kualifikimeve për Akreditim dhe Validim të Kualifikimeve të QAP-ve (K1-K4);
- 2.5. Akreditimi dhe validimi i kualifikimeve të QAP-ve për Njohjen e Mësimi Paraparak (K1-K4);
- 2.6. Furnizimi i punëtorive me pajisje dhe vegla pune për profesionet e reja dhe ato ekzistuese (K2-K4);

Objektivi 3:

Avancimi i sistemit dixhital të shërbimeve informative të punësimit, krahës për mirësimin e infrastrukturës fizike për ZQ/APRIK, ZP dhe QAP;

Ky objektivi synon reformimin dhe avancimin e sistemit informativ për menaxhimin e punësimit, duke ofruar mundësi më efektive dhe më të shpejta individëve dhe punëdhënësve përmes përdorimit të teknologjisë dixhitale. Kjo do të përfshijë zhvillimin e SIMP dhe përmirësimin e infrastrukturës fizike të Zyrave të Punësimit (ZP) dhe Qendrave të Aftësimit Profesional (QAP).

Disa nga hapat për realizimin e këtij objektiwi përfshijnë:

1. **Reformimi dhe avancimi i sistemit informativ të punësimit:** Agjencia e Punësimit përmes reformimit dhe modernizimit të SIMP, do të bëjë regjistrimin online të punëkërkuessve dhe punëdhënësve si dhe ofrimin e shërbimeve tjera për aplikim në vende të lira të punës, ndërmjetësim në punësim dhe MATP si dhe në procese tjera. Përveq këtyre edhe krijimin e dokumenteve dixhitale si deklaratës se papunësisë, CV, leter motivuese etj.
2. **Integrimi i sistemeve për menaxhimin e punësimit me platformën e-Kosova dhe vegla tjera:** Ky proces do të mundësojë ndajen e informacionit dhe lidhjen e shërbimeve, duke ofruar një platformë të njëjtë për menaxhimin e të dhënave dhe shërbimeve. Integrimi dhe avancimi i sistemeve informative do të ndihmojë në përmirësimin e efikasitetit të shërbimeve të punësimit dhe aftësimit, duke mundësuar trajtim më të shpejtë dhe më të sakt të kërkesave të punëkërkuessve dhe punëdhënësve. Kjo gjithashtu do të rris transparencën dhe komunikimin në mes të agjencisë, klientëve dhe partnerëve të tjerë.

3. **Përmirësimi i infrastrukturës fizike për Zyrat e Punësimit dhe Qendrat e Aftësimit Profesional:** Përveç përmirësimit të sistemeve informatike, do të bëhen investime në infrastrukturën fizike të Zyrave të Punësimit (ZP) dhe Qendrave të Aftësimit Profesional (QAP). Kjo përfshin modernizimin e ambienteve, krijimin e hapësirave për shërbime më të mira dhe të përshtatshme për punëkërkuessit dhe punëdhënësit, si dhe ofrimin e teknologjive të avancuara për mbështetje dhe trajnime më të efektshme.

4. **Përmirësimi i qasjes në shërbime përmes platformave dixhitale:** Do të zhvillohen dhe ofrohen platforma dixhitale për të mundësuar akses më të lehtë për punëkërkuessit dhe punëdhënësit. Këto platforma do të ofrojnë mundësi për regjistrim, kërkim pune, këshillim karriere, dhe ofrimin e mundësive për trajnime online, duke siguruar që shërbimet të jenë të disponueshme dhe të aksesueshme në çdo kohë.

Ky objektivi ka për qëllim modernizimin e proceseve dhe shërbimeve, duke e sjellë sistemin e punësimit dhe aftësimit në një nivel më të lartë dixhital dhe efikas. Avancimi i teknologjisë dhe infrastrukturës do të kontribuoni në ofrimin e shërbimeve më të mira dhe do të mundësojnë qasje më të shpejtë dhe më të saktë për individët dhe organizatat që përfshihen në tregun e punës.

Treguesit e arritjes së objektivit:

- 3.1. Avancimi i SIMP-it (zhvillimi i ëeb platformës) për shërbime dixhitale të punësimit (K1-K4);
- 3.2. Avancimi i infrastrukturës rrjetore dhe harduerike në SHPP zhvillimi i modulit për garancinë rinore në SIMP (K1-K4);
- 3.3. Zhvillimi i sistemit monitorues (vizual me kamera) në zonën (hapësirë) e pritjes së klientëve (K1-K4);
- 3.4. Zhvillimi i Subsisitemit për integrimin e data bazave ndërmjet APRK dhe DSIIAM si dhe sistemeve tjera (K1-K4);
- 3.5. Zhvillimi i softuer-it (data bazës) për menaxhimin e procesit te pagesave për pushimin e Lehonisë (K1-K4);
- 3.6. Zhvillimi i softuer-it (data bazës) për menaxhimin e burimeve njerzore;
- 3.7. Dizajnimi dhe zhvillimi i platformës së Aftësimit Profesional (K1-K4);
- 3.8. Renovimi dhe brendimi i ZP-ve (K1-K4);
- 3.9. Renovimi infrastrukturës fizike të Qendrave të Aftësimit Profesional (K1-K4);
- 3.10. Hartimi i Dokumentit të KASH-it 2025-2027 (K1-K4);

Objektivi 4:

Ngritja e kapaciteteve profesionale dhe zhvillimi i burimeve njerëzore

Ky objektiv ka për qëllim përmirësimin dhe forcimin e kapaciteteve profesionale të stafit, duke siguruar që të gjithë punonjësit të kenë aftësi të, njohuri të dhe burimet e nevojshme për të ofruar shërbime cilësore në fushën e punësimit dhe aftësimin profesional.

Përdorimi i kapaciteteve profesionale të stafit është kyç për arritjen e objektivave të Agjencisë së Punësimit të Republikës së Kosovës (APRK) dhe për zhvillimin e tregut të punës në mënyrë efektive dhe të qëndrueshme.

Disa nga veprimet për realizimin e këtij objektivi janë:

1. **Ngritja e kapaciteteve të stafit:** Për të ofruar shërbime cilësore, është e nevojshme që stafi i APRK-së të ketë aftësi të përditësuara dhe të avancuara. Ky përmirësim do të realizohet përmes trajnimeve të rregullta, seminareve dhe kurseve për zhvillimin e aftësive profesionale në fushat përkatëse si menaxhimi i punësimit, aftësimi profesional, menxhimi financiar, shërbimet e migracionit dhe përdorimi i teknologjisë në proceset e punësimit.
2. **Plotësimi i pozitave për shërbime cilësore:** Agjencia do të fokusohet në plotësimin e pozitave të lira me staf të kualifikuar dhe të motivuar që mund të ofrojnë shërbime profesionale dhe efektive. Ky proces do të përfshijë rekrutimin e stafit të ri, si dhe avancimin e atij ekzistues në pozita që ndihmojnë në ofrimin e shërbimeve të cilësisë së lartë.
3. **Zhvillimi i burimeve njerëzore:** Agjencia do të punojë për të zhvilluar burimet e saj njerëzore, duke krijuar mundësi për avancim profesional dhe ngritje në karrierë për stafin ekzistues. Kjo përfshin mundësi për zhvillimin e udhëheqësve të rinj dhe përmirësimin e kapaciteteve menaxheriale dhe strategjike brenda agjencisë.
4. **Trajnime të specializuara dhe përshtatje me nevojat e tregut të punës:** Për të përmbushur nevojat e tregut të punës dhe të klientëve, do të ofrohen trajnime të specializuara për stafin që përfshin çështje të punësimit, analizat e tregut të punës, përdorimin e platformave dixhitale dhe menaxhimin e shërbimeve të aftësimin profesional. Stafi duhet të jetë në gjendje të trajtojë kërkesa të ndryshme dhe të sigurojë që shërbimet janë të përshtatshme dhe efektive për çdo individ.
5. **Përmirësimi i shërbimeve përmes kapaciteteve të forcuar:** Pas të ketë ngritur kapacitetet e stafit, APRK do të jetë në gjendje të ofrojë shërbime më të shpejta, më të sakta dhe më të personalizuara për punëkërkuar dhe punëdhënësit. Kjo do të tris cilësinë e shërbimeve të punësimit dhe aftësimin profesional, duke kontribuar kështu në përmirësimin e tregut të punës në Kosovë.

Ky objektiv është thelbësor për të siguruar që Agjencia të ketë një staf të gatshëm dhe të aftë për të përmbushur misionin e saj, duke ofruar shërbime që janë të lidhura ngushtë me nevojat dhe zhvillimet e tregut të punës, si dhe duke kontribuar në rritjen e mundësive për punësim dhe aftësim në vend.

Treguesit e arritjes se objektivit:

- 4.1. Hartimi i planit për ngritjen e kapaciteteve dhe rekrutimin e stafit të ri (K1-K4);
- 4.2. Monitorimi i zbatimit të planit dhe procesit të rekrutimit (K1-K4);
- 4.3. Vlerësimi i nevojave për trajnime, pjesëmarrja në trajnime dhe raportimi i ndikimit në performancën e stafit (K1-K4);

1.1	30.11.2024																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																		
-----	------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																					</
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	----

profesional në përputhje me kërkesat e tregut të punës.	2.2	Profilat/punëtoritë e Qendrave të Afësismit Profesional të ri-funksionalizuar	8	10	Dhjetë (10) profile të qendrave të afësismit profesional të ri-funksionalizuar a për ofrim të shërbimeve të AP.	Hapja e procedurave të prokurimit dhe përzgjedhja e trajnimeve për ri-funksionalizim të profileve/punëtorëve	75,000.00 €	BRK	Punës së APRK-së 2024
	2.3	Numri i Kurrikulave të zhvilluara	3	5	Tri (3) Kurrikula të hartuara sipas standardeve të profesorit në harmoni me kërkesat e tregut të punës	Hartimi i kurrikulave për profesionet e reja në përputhje me standardet e profesorit dhe rifreskimi i kurrikulave ekzistuese	55,000.00 €	BRK (5000)/Donatori(30000)	
	2.4	Qendra e Afësismit Profesional të akredituar dhe 8 kualifikime të validuara	10	8	8 Kualifikime të validuara në Qendrat e Afësismit Profesional niveli III sipas KKK	Përgatitja e dokumenteve dhe aplikimi në Autoritetin Kombëtar të Kualifikimeve për akreditim dhe validim të kualifikimeve të QAP-ve	20,000.00 €	BRK (15000) dhe Donatori (5000)	
	2.5	Qendra e Afësismit Profesional të akredituar dhe 9 kualifikime të validuara për ofrim të Njohjes së Mësimi Paraparak (NJMP)	2	9	7 QAP të akredituara dhe 9 kualifikime të validuara për ofrim të Njohjes së Mësimi Paraparak (NJMP)	Akreditimi dhe validimi i kualifikimeve të QAP-ve për Njohjen e Mësimi Paraparak	25,000.00 €	BRK(15,000) donatori (10,000)	

	2.6	Qendrat e Afësismit Profesional të furnizuar me pajisje dhe vegla pune.	4	7	Qendrat e Afësismit Profesional janë furnizuar me pajisje dhe vegla pune për të ofruar shërbime cilësore të afësismit profesional	Furnizimi i punësorëve të QAP-ve me pajisje dhe vegla pune: për profesionistët e reja dhe ato ekzistuese	60.000.00 €	BRK (50.000)/Donatorët (10.000)	
3	3.1	Avancimi dixhital i shërbimeve të punësimit SIMP i realizuar	1	1	SIMP i dixhitalizuar sipas shërbimeve të punësimit	Avancimi i SIMP-it (zhvillimi i shërbimeve dixhitale të punësimit)	500.000.00 €	GIZ	
	3.2	Avancimi i infrastrukturës rrethore dhe harduerike në ZP, QAP dhe ZQ/APRK i përfunduar	15	15	Zgjerimi dhe modernizimi i infrastrukturës rrethore dhe harduerike	Avancimi i infrastrukturës rrethore dhe harduerike në SHPP	140.000.00 €	Donatorët	
	3.3	Instalimi i sistemit monitorues vizual në zonat e pritjes së ZP dhe QAP i përfunduar	0	41	Sistemi monitorues vizual në zonat e pritjes së ZP dhe QAP	Zhvillimi i sistemit monitorues (vizual me kamerë) në zonën (hapësirë) e pritjes së klientëve	55.000.00 €	Donatorët	Plani i Pubekës APRK-95 2024/Plani i veprimtari GYSEEP
	3.4	Subsistemi për integrimin e databazave ndërmjet APRK dhe DSHAM si dhe sistemeve tjera relevante të zhvilluar	1	1	Subsistemi për integrimin e databazave ndërmjet APRK dhe DSHAM si dhe sistemeve tjera relevante të zhvilluar	Zhvillimi i subsistemit për integrimin e databazave ndërmjet APRK dhe DSHAM si dhe sistemeve tjera	30.000.00 €	Donatorët	
	3.5	Dixhitalizimi i proceseve për menaxhimin e pagesave për pushimin e telefonisë	0	1	Softueri (databazë) për menaxhimin e procesit të pagesave për pushimin e telefonisë të zhvilluar	Zhvillimi i softuerit (databazë) për menaxhimin e procesit të pagesave për pushimin e telefonisë	30.000.00 €	Donatorët	

Ngritja e kapaciteteve profesionale dhe zhvillimi i burimeve njerëzore	3.6	Dijshëzimi i proceseve për menaxhimin e burimeve njerëzore;	0	1	Softueri (data bazës) për menaxhimin e burimeve njerëzore;	Zhvillimi i softuerit (databaza) për menaxhimin e burimeve njerëzore.	20.000.00 €		Ligji nr. 08/L-197 për Zyrat e Publikë: Strategjia e Reformës së Administratës Publike 2020; Strategjia për Menaxhimin e Financave Publike të Republikës së Kosovës 2022-2026; Strategjia e Punësimi: 2024-2028
	3.7	Platforma e afësimit profesional e zhvilluar		1	Platforma e afësimit profesional e funksionalizuar për trajnerët dhe punëkësuesit dhe ndërlidhja me sistemin e ri.	Dizajimi dhe zhvillimi i platformës së afësimit profesional	20.000.00 €	Donatorët	
	3.8	Renovimi dhe brandimi i Zp-ve		4	Zyrat e Punësimi të renovuara dhe të branduara	Renovimi dhe brandimi i Zp-ve	130.000.00 €	BRK	
	3.9	Afësimi Profesional të renovuara	1	3	Objektet e renovuara të QAP-ve	Renovimi infrastrukturës fizike të Qendrave të Afësimit Profesional	63.000.00 €	BRK	
	3.10	Planifikimi i buxhetit dhe Pasqyrave financiare me Dokumentin e KASH-it			Dokumentin e KASH-it i planifikuar	Hartimi i Dokumentit të KASH-it 2025-2027		Kosto Administrative	
	4.1	Plani i aprovuar për ngritjen e kapaciteteve dhe rekrutimin e stafit	1	1	Plani i miratuar për ngritjen e kapaciteteve dhe rekrutimin e stafit të ri	Hartimi i planit për ngritjen e kapaciteteve dhe rekrutimin e stafit të ri		Kosto administrative	
	4.2	Raport i mitor mbi progresin e planit dhe rekrutimin	0	12	Raport i mitor mbi progresin e zbatimit të planit dhe rekrutimit	Monitorimi i zbatimit të planit dhe procesit të rekrutimit		Kosto administrative	
	4.3	Raport i vjetor i trajnimeve dhe rekrutimeve	150	240	Raport i vjetor i ndikimit të trajnimeve dhe rekrutimeve në	Vlerësimi i nevojave për trajnime, pjesëmarrja në trajnime dhe raportimi i	20000	APRIS/Donatorët	

